

Programme

# Formation « Manager »

Intra-entreprise

> En quête de leur propre leadership pour maximiser leur impact

> En recherche d'alignement et de clarté dans leur leadership

> En phase de structuration de leur leadership.

## Développer son leadership par la singularité

LA MACHINE À WHYAGER®

Un parcours de 2,5 jours intra-entreprise, combinant mises en situation, ateliers pratiques et introspection, permet au manager de développer son leadership authentique et par la création de sens, d'aligner sa singularité avec la raison d'être de l'organisation.

Face aux défis de rétention des talents en quête de sens et aux exigences croissantes du rôle managérial, il est essentiel d'avoir des managers totalement engagés. La formation Développer son leadership par la singularité va au-delà du développement des compétences: elle libère leur potentiel pour transformer les managers en leaders authentiques et inspirants, capables d'embarquer, de fédérer, d'innover et d'agir avec un impact tangible.



# Présentation du programme « LMAW-LEAD »

*Créer un langage commun par une expérience partagée de la singularité individuelle permet de développer une communauté de managers issus de différents services ou entités, d'activer un réseau de soutien et de développement qui dynamisera la fonction managériale au service de la performance des équipes et de l'entreprise.*

## Objectifs opérationnels

Grâce à notre méthode exclusive, développée à partir de 25 ans de recherche sur la singularité, nous offrons aux participants une expérience unique qui leur permet de :

- > **Renforcer leur engagement** : En explorant et en clarifiant leurs motivations profondes, les managers découvrent ce qui les anime véritablement, ceci leur permet de s'appropriier pleinement leur rôle et s'engager de manière authentique dans le projet d'entreprise. Résultat : le développement d'un sentiment d'appartenance, de l'implication et des performances opérationnelles et humaines.
- > **Forger un leadership authentique** : En se connectant à leur propre singularité, les managers gagnent en clarté sur leur style de leadership et en confiance dans leur capacité à l'incarner. Ce travail introspectif leur permet d'affirmer leur posture, de renforcer leur légitimité, et d'inspirer naturellement leurs équipes à travers une présence authentique.
- > **Déployer leurs talents pour créer de la valeur** : En alignant leur « raison d'être » avec la culture et les valeurs de l'entreprise, les managers peuvent pleinement exprimer leur potentiel unique. Cette réalisation les transforme en véritables intrapreneurs, capables d'initier des projets à forte valeur ajoutée, favorisant ainsi la croissance de l'organisation et sa différenciation sur le marché.

## Objectifs pédagogiques

- > **Identifier son noyau de singularité** : Chaque manager sera capable de définir clairement son profil à travers une approche de notre méthode de formalisation de la singularité personnelle, en clarifiant ses motivations profondes et ses modèles de réussite. Aussi les facilitateurs experts identifieront en amont le noyau de singularité de l'entreprise pour permettre à chaque manager de mieux comprendre certains aspects culturels de leur entreprise et apprécier la richesse de leur complémentarité.
- > **Formuler le sens de sa mission** : Par un travail d'appropriation structuré, les managers pourront affirmer le lien entre leur motivation intérieure et la raison d'être de l'entreprise. Ce lien représente le sens perçu de leur appartenance, leur « raison d'être »
- > **Aligner leadership et actions** : Les managers seront en mesure de traduire leur « raison d'être » en principes d'action de management qu'ils pourront appliquer concrètement au quotidien, et affiner leur style de leadership dans leur mission professionnelle.
- > **Initier de la création de valeur** : Les managers pourront capitaliser sur la découverte de leur singularité et intégrer celle-ci dans un projet intrapreneurial au service de leur épanouissement personnelle et du développement de l'entreprise.

## Publics concernés

Cette formation s'adresse à plusieurs types de managers, chacun avec des objectifs et des besoins spécifiques :

**Des managers en quête de leur propre leadership pour maximiser leur impact.** Pour ceux qui cherchent à franchir un cap en s'appuyant sur une compréhension plus fine de leurs forces uniques, afin de donner un nouvel élan à leur leadership en restant alignés avec leurs valeurs.

**Des managers en quête d'alignement et de clarté dans leur leadership.** Pour ceux qui ont perdu de vue la vision stratégique et le sens global de leur rôle. Ils ont besoin de se recentrer sur leur mission et leurs valeurs uniques pour régénérer leur propre enthousiasme ainsi que celle de leurs équipes et partenaires.

**Des managers en phase de structuration de leur leadership.** Pour ceux qui, dès le début de leur parcours managérial, souhaitent structurer leur potentiel de leadership sur des fondations solides et durables.

La diversité de profils enrichit les échanges et permet à chaque participant de bénéficier des expériences et perspectives d'autrui.





# \_ Déroulé du programme « LMAW-LEAD »

## Formation expérientielle : Développer son leadership par la singularité

### Atelier Découverte



#### Atelier expérientiel collectif de 3h autour de la question du Leadership Inspirant.

- > Introduction à la singularité
- > Décryptage en première approche de votre identité d'entreprise et problématisation de la question posée autour des styles de leadership
- > Matérialisation où chacun partage un moment-ressource dans lequel il serait à 100% dans la singularité de l'entreprise (quelle relation cela créait, quels effets, etc...?)

Intervention sur D vis

Format : 9h à 18h

### PRÉPARATION

Identifier son noyau de singularité

Permettre à chaque manager de découvrir et de comprendre les premiers éléments qui constituent sa singularité

- Atelier individuel en visio avec un facilitateur expert

1h

1   2 semaines

### EXPÉRIENCE

Définir et valoriser un Leadership inspirant

#### JOURNÉE 1

Conscientiser la présence de sa singularité

Explorer le mode de fonctionnement personnel et faire ressortir ce qui est constant dans les actions de réussite souvent sans que le manager en ait conscience.

8h

#### JOURNÉE 2

Formaliser la singularité de son leadership

Permettre au manager de faire émerger sa « raison d'être » de manière précise et impactante, pour la traduire en principes d'action de management qu'il pourra appliquer concrètement au quotidien

8h

### FINALISATION

Aligner son leadership avec sa singularité

Capitaliser sur la découverte de leur singularité pour initier un projet intrapreneurial qui valorise un leadership inspirant aligné avec le projet d'entreprise

- Atelier collectif en présentiel

3h

1   2 semaines





# \_ Modalités du programme « LMAW-LEAD »

## **Moyens et méthodes pédagogiques :**

Le design expérientiel pour une approche immersive qui engage activement les participants. Grâce à la scénarisation d'ateliers de créativité, cette pédagogie permet de révéler les apprentissages essentiels tout en facilitant l'appropriation du fond par la forme. En mobilisant le registre des émotions, cette méthode crée des ancrages solides, permettant aux acquis de durer et de s'intégrer dans le temps.

## **Support pédagogique :**

Un support pédagogique personnalisé est remis à chaque participant dans lequel il pourra insérer et garder la trace de la distribution d'imprimés pour chaque expérience.  
Une attestation d'assiduité est envoyée à l'issue de la formation.

## **Modalités d'évaluation :**

Une évaluation des acquis est effectuée en fin de formation sous forme de QCM. Les participants évaluent la formation à chaud à l'aide d'un questionnaire de satisfaction

## **Condition de succès :**

L'assiduité et la participation à l'ensemble des modules est obligatoire et essentielle pour la réussite de la formation. Notamment, valider son profil de singularité avec l'aide d'un de nos experts lors l'entretien individuel dans un délai de 10 jours avant le séminaire expérientiel est un prérequis pour la participation au séminaire expérientiel.

## **Poursuite de la formation :**

La validation de ce Module donne accès à un Module 2 : Développer mon projet intrapreneurial grâce à mon leadership singularisé.

## **Nombre de participants :**

de 6 à 12 managers

## **Prix :**

3.600,00 € HT/managers  
Hébergement et Restauration à la charge des participants

## **Modalités et délais d'accès :**

Demande par mail à la responsable de formation. Les délais d'accès sont entre 2 mois et 3 semaines selon les dates des formations.

## **Lieu :**

**patrickmathieu singularité**, 209, rue de l'université 75007 Paris

## **Accessibilité :**

Les prestations sont adaptées aux personnes en situation de handicap.  
L'organisme est conforme à la loi du 11 Février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Vous avez des besoins spécifiques, contactez notre référente handicap pour avoir des informations complémentaires .

## **Contacts :**

**Cyrille Cerceau** / 06 80 95 54 49  
[cyrille.cerceau@patrickmathieu.net](mailto:cyrille.cerceau@patrickmathieu.net)

**Miles Frydman** / 07 88 61 78 48  
[miles.frydman@patrickmathieu.net](mailto:miles.frydman@patrickmathieu.net)

## **Inscription :**

**Responsable formation** : Marie Ravoire 01 40 39 01 80  
[marie.ravoire@patrickmathieu.net](mailto:marie.ravoire@patrickmathieu.net)





# **patrickmathieu** singularité

209, rue de l'Université, 75007 Paris, France

24, rue du Calvaire, 44000 Nantes, France

Grafenberger Allee 128, 40237 Düsseldorf, Allemagne (Richtwert)

---

T. : +33 (0)1 40 39 00 77

[www.patrickmathieu.net](http://www.patrickmathieu.net)

[www.lamachineawhyager.com](http://www.lamachineawhyager.com)

